



Здравствуйте, коллеги!

Вот и осень! С новым учебным годом!

Этот номер я делал в одиночку и целый месяц.

Все течет, все меняется...

*С уважением, редактор журнала
Семенов Михаил*

Сегодня в номере

Новости

5 главных новостей

Второе образование за 1 год

Хорошая девушка ищет место практики

Тренерский PR

Быстрые деньги в свободном доступе

Рынок вакансий ...

Post factum

2 новых клуба в 21 веке

Юбилей тренерской мастерской в ЦПР

Горизонты

Как провести семинар для всего мира?

Как создать площадку для консультаций?

Социальные сети бизнес-тренеров

Показатели эффективности системы обучения и развития персонала

Офис на час и зал на день

На посошок

Полезные анекдоты

Отпуск позади!

Контакты номера

Календарь событий

5 главных новостей



1 Я не заметил каких-то значимых событий летом. Поэтому новость № 1 пропускаем...

2 Открытые тренинги на 2 полугодие 2009 года заявили: "ТРИЭС-Персонал", «XXI век», «Первый центр развития персонала», Сибирский центр гипноза, Центр перспективы и развития, "Арт Премьер".

3 Поражает своей активностью «XXI век» (рук. Марина Мораш). Они запустили сразу 2 постоянных проекта: «Клуб развития бизнеса» и Клуб «Алгоритм успеха» (подробнее на стр. 11)

4 Снова вышел на рынок открытых тренингов ГК "ТРИЭС — Персонал" (подробнее см. Календарь открытых тренингов).

5 В свободном доступе появилась моя книжка - М.Ю.Семенов «Быстрые деньги: Система обучения и оценки продавцов-консультантов салонов связи» (подробнее на стр. 8).

ВТОРОЕ образование за ОДИН год!

Омский Межотраслевой Региональный Центр Повышения Квалификации и Профессиональной переподготовки специалистов приглашает на профессиональную переподготовку по образовательной программе 030301

«ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ»

Дополнительную информацию можно получить по адресу:
644050, г. Омск, Пр. Мира, 11, каб. 208-П, тел./факс (8-3812) 605-226;
E-mail: omrcpk@omgtu.ru

Или на кафедре «Психология труда и организационная психология»:
644043, г. Омск, Пр. Мира, 30а, (7 корп. ОмГТУ), ауд. 207, тел. (8-3812) 692-648

Как организованы занятия?

Без отрыва от работы. График занятий согласуется со слушателями.

Могут ли обучаться студенты?

Да, студенты 4 и 5 курса.

Чему обучают?

В программе подготовки: психология управления и мотивации труда, психология в рекламе и маркетинге, профотбор и расстановка кадров. Вы получите практические навыки эффективно управлять группой, влиять на других людей, вести переговоры и продажи, понимать скрытые мотивы людей, предотвращать конфликты и так далее.

Что это дает?

Диплом о профессиональной переподготовке государственного образца (второй равноценный профессиональный диплом).

Еще одно направление для трудоустройства (должности, связанные с управлением и персоналом).

Понимание, как добиться от подчинённых добросовестного и эффективного труда.

Срок обучения 12 месяцев.

Стоимость обучения 25 т.р.

График занятий согласуется со слушателями.

Занятия начинаются.

Свидетельство о государственной аккредитации А
№000697, рег. № 0673 от 29.07.2002г



Хорошая девушка ищет хорошее место для практики

на 2009-2010 уч. год



Самойлова Любовь Анатольевна

Желаемая позиция: Ищу место для стажировки в области тренингов, подбора и работы с персоналом.

Образование: Омский государственный технический университет, Факультет гуманитарного образования, Кафедра «Психология труда и организационная психология» (4 курс)

Места практики:

Период: С июня 2007 по август 2007 года, С июня 2009 по август 2009 года
 Должность/ Название организации: **Вожатая** (Полная занятость) ДОЛ им. А. И. Покрышкина, ДОЛ им. И. И. Стрельникова, г. Омск

Период: Июль – август 2008
 Должность/ Название организации: **Помощник психолога.** ЛПФО «Энергетик». Помощь в организации и проведении диагностики персонала, обработке результатов. Присутствие на индивидуальных беседах.

Период работы: С октября 2009 года по настоящее время
 Должность: **Тренер** (частичная занятость) ОмГТУ, г. Омск. Проведение тренингов для студентов-первокурсников по программе социально-психологической адаптации.

Дополнительная информация

Ключевые навыки и достижения: Коммуникабельность, мобильность, ответственность, целеустремленность, возможность командной работы, рефлексивность, быстрая обучаемость.

Личная информация

Район проживания: Омск, 20 лет РККА
 Дата рождения: 8 октября 1988 г. (21 год)
 Телефоны для связи: (3812) 366258 (с 18:00 до 22:00) 8-951-404-21-52 (с 10:00 до 22:00)
 E-mail: muza1988@mail.ru
 Другие контакты: ICQ - 372698067

Тренерский PR

Тренеры любят попиариться...

Как-то летом я поискал упоминания наших Омских тренеров в Интернете в контексте тренинговой работы.

В лидерах оказались двое наших коллег: Мораш Марина - 44 упоминания, Атепалихина Елена - 15 упоминаний. У остальных—существенно меньше.

Какие варианты PR возможны?

Роберт Джентл в книге «Как сделать карьеру в консалтинге» предлагает такие варианты:

- 1) Информация в справочниках
- 2) Статьи в газетах и журналах
- 3) Публикация отчетов по результатам исследований
- 4) Издание книги
- 5) Участие в выставках
- 6) Выпуск информационного бюллетеня

Я бы добавил к этому списку

- 7) участие в различных союзах,
- 8) event-мероприятия вроде дня рождения или приезда высокого гостя
- 9) реплики и комментарии на опубликованные статьи
- 10) обзор книг или интернета по темам и пр.

Первые два пункта понятны. Пример публикации отчета: обследование рынка тренинговых услуг (<http://omsktrening.narod.ru/analit.doc>)

Статьи можно опубликовать в следующих специализированных Интернет изданиях.



1) Журнал T&D Director

<http://www.tddirector.ru> начал уникальную акцию. Теперь Вы, как профессионал рынка можете увидеть свой материал в течение 24 часов на сайте журнала. Мы начали формирование нового раздела на сайте журнала: T&D Director. ONLINE. Прислав свой материал на адрес редакции

(mishin@tddirector.ru) Вы увидите его на сайте журнала. Также, мы продолжаем принимать материалы и для печатной версии журнала.

Уникальность публикации материалов: ВАШИ МАТЕРИАЛЫ БУДУТ ОПУБЛИКОВАНЫ СО ВСЕМИ ВАШИМИ РЕГАЛИЯМИ - ФИО, КОМПАНИЯ, ДОЛЖНОСТЬ И E-MAIL. Как известно, на нашем рынке лучший PR для специалиста - PR его идей... Присоединяйтесь, коллеги! Сейчас это бесплатно !!!!

Алексей Мишин, Главный редактор

2) Электронный журнал "Тренерские Технологии".

Это журнал о тренерских методиках, продвижении услуг, профессиональном развитии. Для бесплатной подписки напишите на shkolatrenov@vershina76.ru email'a, на который Вы хотите получать журнал, ваши ФИО, город. Вам придет письмо-подтверждение подписки, надо только кликнуть на ссылку в нем. Наш журнал получают уже более 800 тренеров, при-

Тренерский PR

соединяйтесь к коллегам!

Сообщество бизнес-тренеров, коучей и консультантов <http://www.our-experts.ru/oe/general/index.do>

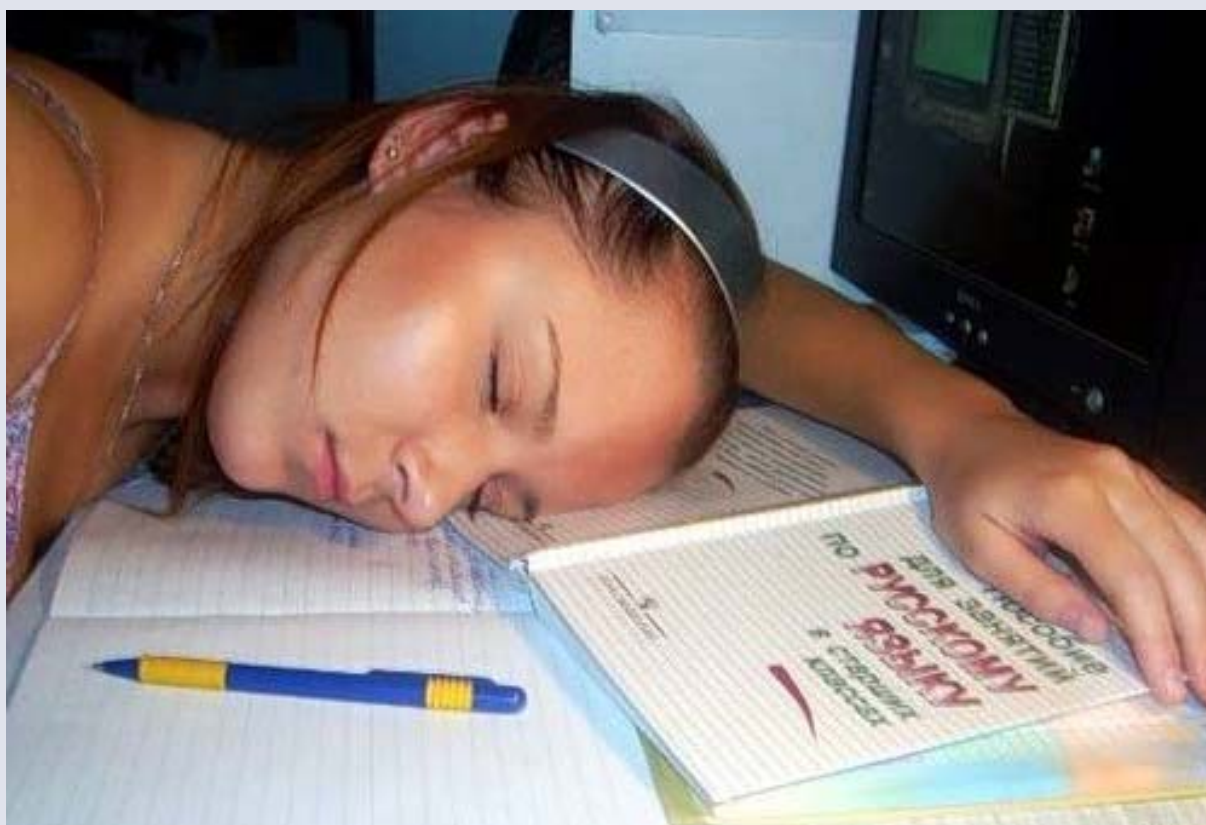
3) этот журнал «Тренинги в Омске».

Стиль изложения можно посмотреть в журналах [«Штат»](#) и [«HR Times»](#)

В Омске есть ряд журналов, публикующих статьи бизнес-тренеров и консультантов: «Бизнесконсультант», «Коммерческие вести», «Бизнес-курс»

Если все «срастется», журналисты «Бизнес-консультанта» проведут для бизнес-тренеров занятие по теме «Как написать правильную и удачную статью»

Семенов Михаил



Журнал «Бизнесконсультант»

«Бизнесконсультант» - информационно-аналитический журнал для предпринимателей. Выходит 2 раза в месяц: 1 и 3 понедельник.

Координаты журнала: Омск, ул. Фрунзе, 40, корп. 3, 2 эт.

Тел. (3812)23-77-55, 23-66-34, 23-67-96, 23-79-44. VKoms@mail.ru

Быстрые деньги в свободном доступе

В свободном доступе появилась моя книжка

Семенов М.Ю. Быстрые деньги: Система обучения и оценки продавцов-консультантов салонов связи. — Омск, 2009. — 166 с.: ил. <http://omsktrening.narod.ru/speedm.pdf>

Аннотация:

Как грамотно вложить деньги в обучение персонала и получить в результате реальный, измеримый эффект? Как построить систему развития торгового персонала без необходимости постоянных инвестиций?

В книге описан четырехлетний опыт автора по оценке и обучению торгового персонала в крупной федеральной кампании. В отличие от большинства книг, посвященных тренингам продаж, в данном пособии представлена во всех подробностях конкретная методика, проверенная на более чем 2000 сотрудников в разных городах России.

Книга может послужить прекрасным образцом для разработки как всей системы обучения и оценки торгового персонала, так и ее отдельных элементов. Основные разделы книги: организация стажировки и обучения, методика проведения тренинга продаж, рабочая тетрадь для участников тренинга продаж, иллюстративный материал для участников тренинга продаж, ма-

териалы по технике продаж для самостоятельной подготовки, тесты для оценки знаний по технике продаж, ролевые игры и карты наблюдения для оценки полученных навыков.

Книга будет полезна руководителям розничных сетей и магазинов, менеджерам по персоналу и обучению, преподавателям и студентам вузов, продавцам-консультантам.

Мне будут интересны ваши вопросы и замечания. Присылайте на ast2@narod.ru

Семенов Михаил



Когда ваша работа кажется вам ненужной и бессмысленной, вспомните о строителях египетских пирамид

Рынок вакансий для “управление персоналом”: от Москвы до самых до окраин

Я провел небольшое исследование. На 25 сентября с.г. я посчитал на сайте «Head hunter» количество вакансий по направлению «Управление персоналом» по 28 городам России: от Владивостока до Калининграда. Кроме того, я рассчитал количество вакансий на 1 млн жителей города. Таким образом, я смог сравнить ситуацию по разным городам России.

Максимальное число вакансий в Москве и Воронеже, возможно, связано с серьезной ошибкой в оценке реальной

численности проживающих или еще какой-то погрешностью.

Города	Кол-во вакансий	Число жителей, в тыс.	вакансий на 1 млн жителей
Москва	741	10509	71
Воронеж	44	844	52
Ростов-на-Дону	37	1049	35
Краснодар	25	711	35
СПб	157	4582	34
Казань	30	1131	27
Екатеринбург	30	1332	23
Новосибирск	31	1397	22
Нижний Новгород	28	1273	22
Самара	24	1135	21
Ярославль	11	606	18
Красноярск	16	948	17
Уфа	15	1025	15
Иркутск	8	579	14
Волгоград	13	982	13
Владивосток	6	579	10
Саратов	7	831	8
Тюмень	3	570	5
Барнаул	3	597	5
Брянск	2	412	5
Калининград	2	421	5
Челябинск	5	1094	5
Липецк	2	503	4
Омск	3	1129	3
Чебоксары	1	444	2
Пермь	2	986	2
Рязань	1	510	2
Кемерово	1	521	2

Города	Кол-во вакансий	Число жителей, в тыс.	вакансий на 1 млн жителей
Москва	741	10509	71
СПб	157	4582	34
Новосибирск	31	1397	22
Екатеринбург	30	1332	23
Нижний Новгород	28	1273	22
Самара	24	1135	21
Казань	30	1131	27
Омск	3	1129	3
Челябинск	5	1094	5
Ростов-на-Дону	37	1049	35
Уфа	15	1025	15
Пермь	2	986	2
Волгоград	13	982	13
Красноярск	16	948	17
Воронеж	44	844	52
Саратов	7	831	8
Краснодар	25	711	35
Ярославль	11	606	18
Барнаул	3	597	5
Иркутск	8	579	14
Владивосток	6	579	10
Тюмень	3	570	5
Кемерово	1	521	2
Рязань	1	510	2
Липецк	2	503	4
Чебоксары	1	444	2
Калининград	2	421	5
Брянск	2	412	5

Если расположить города по численности жителей, то становится заметно следующее: чем больше и южнее город (кроме двух столиц), тем больше там вакансий для HR. Заметное исключение — Омск и Пермь.

Возможны альтернативные объяснения:

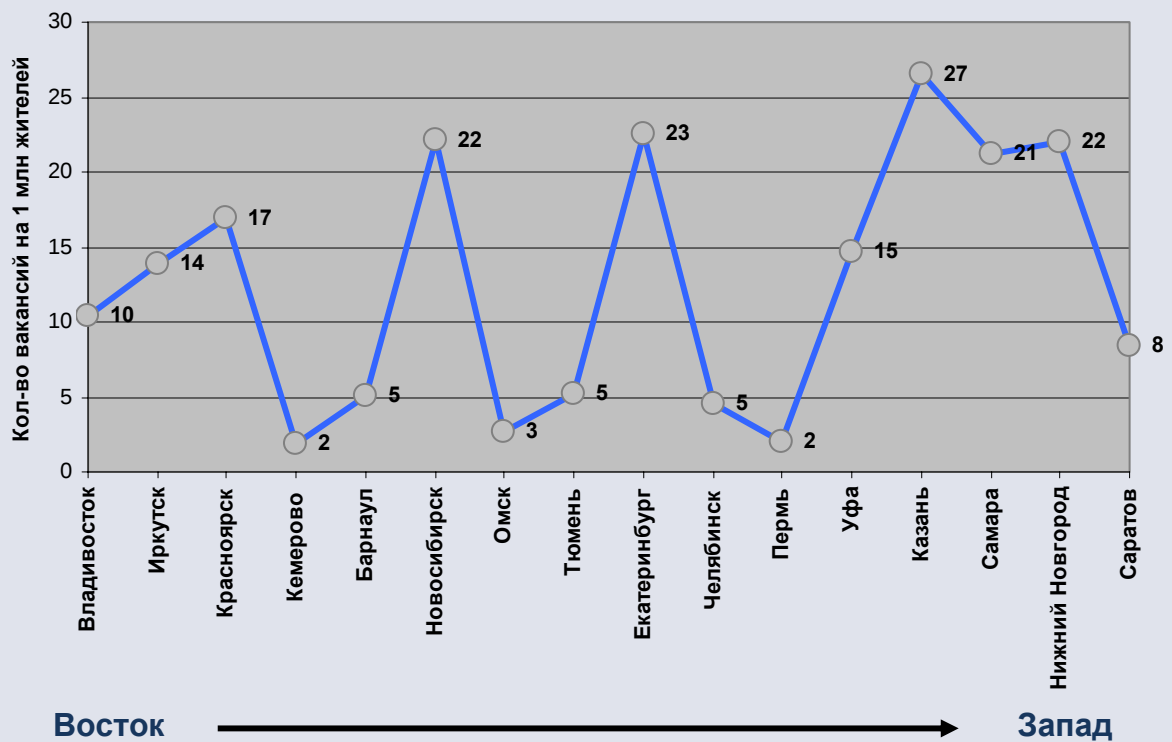
- * погрешность из-за популярности сайта в одних городах и непопулярность в других. - Я специально воспользовался этим сайтом, т.к. размещение объявлений о вакансиях на нем платное, и, следовательно, нет объявлений от МЛМ.
- * Развитие бизнеса. К сожалению, я не нашел показателей потребления электроэнергии и объема грузоперевозок, которые являются основными маркерами развития бизнеса в городе.

- * Насыщенность региона специалистами по HR. Мне кажется, что она не столь отлична, но проверить эту гипотезу сложно.

На графике внизу можно заметить, что с востока на запад количество вакансий в целом растет. Это внушает некоторую надежду, кризис уходит...

Данный материал не претендует на научность и большую точность. Это скорее реплика.

Семенов Михаил



2 новых клуба в 21 веке



«XXI век» (Марина Мораш) по-прежнему активен: запустил сразу 2 клуба, которые проходят по средам.

«Клуб развития бизнеса» - Творческая мастерская для руководителей, владельцев бизнеса.

Темы для обсуждения: Ситуация на омском рынке. Определение и прояснение стратегических целей компании. Роль лидера с ситуации кардинальных перемен. Аудит кадрового потенциала. Определение ценности персонала. Технологии и описание бизнес-процессов как средство повышения производительности, качества труда и скорости адаптации нового персонала. Критерии оценки продуктивности персонала, планирование активности. Оплата труда, завязанная на критериях продуктивности.

Развитие лояльности персонала. Нематериальная мотивация персонала.

Клуб **«Алгоритм успеха»** рассчитан на всех.

Программа: повышение личной эффективности, целеполагания, преодоление барьеров в достижении целей.

Марина, Вы классно работаете!!



Клуб бизнес-тренеров «Паритет» пока работает в проектом режиме.

Это означает, что объявляется проект,

инициатором проекта формируется проектная группа, которая реализует проект.

За полгода было реализовано уже 3 проекта.

Как таковых заседаний летом и в сентябре не проходило.



Юбилей тренерской мастерской в ЦПР

В Центре Перспективе и Развития 25 сентября 2009 года состоялась ПРАЗДНИЧНАЯ тренерская мастерская, посвященная двухлетию работы.



Поздравляем

организатора мастерской **Елену Атепалихину**, бизнес-тренера, директора, Центр Перспективы и Развития.

Прошла деловая развлекательная игра по мотивам сказки о Федоте-стрельце или «Роль менеджера по персоналу в условиях изменений»



Ну а коль попросит кто
Бражки граммов эдак сто
Так и быть!.. Сегодня
можно!..
Слава Богу, есть за что!..



Получается, на мне
Вся политика в стране:
Не добуду куропатку -
Беспрерывно быть вой-
не

Традиционно в конце было
горячее общение за чаем.

Как провести семинар для всего мира?

Вот такую рекламную информацию я нашел, и она, возможно, заинтересует вас:

Вы бизнес тренер и у Вас есть интересная программа для семинара?

А у нас есть больше 20.000 слушателей и платформа для проведения Интернет семинаров (вебинар).

Теперь Вам совершенно не нужно:

- арендовать офис для проведения семинара
- привлекать участников и заниматься сбором денег
- выезжать на место проведения семинара
- решать организационные вопросы

Мы все сделаем за Вас!!! От Вас требуется только интересная программа.

Не важно в каком городе Вы находитесь, есть ли у Вас офис или нет. Всё, что Вам нужно, - это компьютер, подключенный к Интернет, видеокамера и

гарнитура. Все остальные вопросы мы берем на себя (научим, продадим Ваш вебинар, соберем деньги с участников).

Вы сможете проводить Интернет семинары (вебинары) в удобное для Вас время, без отрыва от основного места работы. Это уникальная возможность освоить новые технологии привлечения клиентов (совершенно бесплатно для Вас и

участников проводить промо вебинары), а также заработать как для профессиональных, так и для начинающих тренеров. Мы продадим Вас и Ваши вебинары!

<http://www.vbcg.ru/proposals/trainers.php>



Veselov
Business Consulting
Group



Только 17 октября

ТРЕНИНГ – АКЦИОН

Вы и деньги

7 секретов взаимопонимания

**Реальная тренировка новых эффективных
моделей денежного поведения**



Вопросы: Денежные стратеги. Денежные страхи. Денежный потолок. Разные деньги: счастливые, любимые, неожиданные. Денежная валентность. Деньги и Ваши близкие.

Диагностические тесты: Ваше отношение к деньгам? Умеете ли Вы рисковать? Ваши денежные мотивы? Успешны ли Ваши правила обращения с деньгами?

Action: Энергичный двигательный практикум, направленный на развитие гибкости действия на рыночном пространстве, получения нового опыта при смене ролевых позиций, выбора эффективных стратегий реагирования, повышение жизненного тонуса и оптимизма.

Специальные задания позволят участникам произвести самодиагностику, инвентаризацию личностных качеств и ценностей, получить «обратную связь» о собственном поведении, характерных привычках, стиле общения и т.п. от участников тренинговой группы, найти внутренние ресурсы изменений.

Захватите с собой немного денег, чтобы рискнуть ими. Вы получите бесценный опыт осознания существующих финансовых стратегий и незабываемые впечатления от новых моделей денежного поведения.

В ГОД ЗОЛОТОГО ТЕЛЬЦА приумножь свою монетарную интуицию и подружись с ФОРТУНОЙ

Авторы и ведущие программы:

Руководитель тренинг-центра
«Арт.Премьер», бизнес-
консультант, тренер-модератор

Мила Морозова



Доцент кафедры организацион-
ной психологии ОмГТУ,
к.психол.н., бизнес-консультант

Михаил Семенов

Место проведения: г. Омск, ул. Тарская, 13-А

Режим работы: с 10.00 до 18.00 часов, суббота, 17 октября 2009 г.

Стоимость участия: 2599 рублей. При оплате до 10 окт. - 2340 рублей

При участии двух и более человек от одной группы, организации - скидка 5%

Контакты: (3812) 599-150 8-950-784-54-11 (Билайн) 8-913-973-53-09 (МТС)
8-908-109-03-11 (Теле2) ICQ # 319-485-471 e-mail PremierActions@mail.ru

Как создать площадку для консультаций?

WEBcommunity

Любой специалист, заинтересованный в продвижении своих услуг и рекламе своей деятельности, может начать сотрудничество с Интернет-изданием WEBcommunity. Для этого необходимо пройти процедуру регистрации, которая займет несколько минут ([посмотреть видео-инструкцию по регистрации](#)).

выше ваша популярность и эффективность сотрудничества с проектом (которая выражается в количестве обращений за профессиональной помощью от посетителей проекта). Все новые публикации анонсируются в рассылке и на главной странице проекта, имеющей самую высокую посещаемость - поэтому чем чаще вы размещаете новые пуб-



После регистрации рекомендуется внести на свою авторскую страницу подробную информацию о профессиональной деятельности, добавить координаты для связи и разместить фотографию. И сразу можно начинать публикацию своих статей и консультаций. Ваши публикации поступают для ознакомления к редактору, который размещает их на сайте, либо отправляет вам на доработку со своими комментариями.

Чем больше ваших публикаций появляется на сайте, тем чаще посетители имеют возможность их находить - и тем

ликация, тем выше посещаемость вашей авторской страницы, и как следствие - ранее размещенных вами публикаций.

Посетитель имеет возможность отправить свой вопрос прямо вам на E-mail, заполнив специальную форму, расположенную под каждой из ваших публикаций. После чего вы можете разместить свой ответ в качестве бесплатной консультации на страницах проекта, либо решить индивидуально вопрос с клиентом о предоставлении платных услуг.



Социальные сети бизнес-тренеров

Социальные сети позволяют общаться профессионалам и на профессиональные темы.

Минус — много рекламы о московских мероприятиях, плюс—можно получить много разносторонних советов и прочей информации.

Сеть «Профессионалы»

<http://professional.ru/>

Сообщество бизнес-тренеров, коучей и консультантов «Наши эксперты»

<http://www.our-experts.ru/oe/general/index.do>

Сайт b17.ru (<http://www.b17.ru/>) — источник информации о мастерах (психологах и тренерах личностного роста), работающих в России.

Клуб Бизнес Тренеров Казахстана

В клубе в Казахстане проводилось заседание, посвященное дистанционному обучению. Полезная информация на нашем клубном сайте (<http://www.kzclub.info/>)

Много довольно интересных групп бизнес-тренеров в Одноклассниках.ру

Но все это требует времени...





Показатели эффективности системы обучения и развития персонала

Здесь (<http://www.trainings.ru/library/aphorism/>) можно посмотреть, как рассчитываются показатели эффективности работы системы обучения и развития персонала.

Например, посмотреть по какой формуле ведётся расчёт затрат на обучения 1 сотрудника в год.

Перечень показателей эффективности работы системы обучения и развития персонала (КПЭ/КРП):

1. Затраты на обучение 1 сотрудника в год
2. Покрытие обучением персонала
3. Продвижение сотрудников из пула талантов (резерва)
4. Процент неявки на учебные программы (учебный абсентеизм)
5. Процент программ, оцениваемых по различным уровням модели Киркпатрика/Филлипса
6. Распространенность Индивидуальных Планов Развития (ИПР) внутри компании
7. Текучка сотрудников, принятых на

работу (новичков)

8. Удельный вес сотрудников, имеющих высокий управленческий потенциал
9. Удельный вес штата отдела по обучению
10. Удовлетворенность персонала пройденным обучением
11. Управленческие позиции без готовых кандидатов на замещение
12. Часы обучения на 1 сотрудника



Многие путают умственный труд с отсутствием физического

Офис на час и зал на день

"Офис на час"

Услуги — аренда рабочего места (примерно 100 руб./час) или комнаты переговоров (примерно 250 руб./час) в комфортном офисе в центре города, услуги секретаря (не дороже 1000 руб./месяц), бухгалтерские (от 1000 руб./квартал, ЕНВД – от 200 руб./квартал) и юридические услуги, вся необходимая оргтехника и программное обеспечение (розница либо пакет услуг).

Аренда

Почасовая аренда комнаты переговоров - 250 руб./час

Почасовая аренда необорудованного рабочего места - 50 руб./час

Почасовая аренда оборудованного рабочего места - 100 руб./час

Адрес фактического местонахождения/почтовый адрес - 200 руб./мес. (1 000 руб. за 6 мес.)

Услуги секретаря (оплата каждой услуги может производиться отдельно):

Прием звонков/почты/факсов - 300 руб. / мес. Копирование документов - 5 руб. / лист Печать документов - 5 руб. / лист Сканирование документов без распознавания - 4 руб. / лист Сканирование документов с распознаванием - 6 руб. / лист Вызов почтового курьера и отправка документов - 50 руб. Аренда сейфа - 200 руб. / день Хранение документов - 20 руб. / мес. за 1 папку Хранение данных на сервере в зашифрованном виде - 20 руб. / мес. за 1 МВ

При заключении долгосрочного договора, Компания предоставляет скидки до 20%. При приобретении пакета услуг - до 60%.

Для начинающих предпринимателей - разработаны специальные программы. Контакты: <http://www.ofis-zentr.ru/> г. Омск, ул.Добровольского, 5/1, 28 район Красного пути, Рабиновича, Добровольского тел.\факс: (3812) 24-38-17 Info@glavbuh-best.ru

Тренинговый центр "21 век" .

Место: у ПКО Окт. р-на, рядом с ВЗФИ, 9-Линия, 157 Площадь: 20 м2 Посадочных мест: до 10 чел

Оборудование: ТВ-экран, доска, планшеты Питание: кофе-брейк (посуда и др.), Курочка рядом Контакты: 38-49-58 Марина Мораш

Цена: 100 руб/час

«Омская Пирамида», ЦТИ ул.Пушкина, 137. Конференц-зал: Площадь = 108 кв.м.

Вместимость = 70 чел. 1 ч = 1000 руб. 4 ч = 4000 руб. 8 ч = 8000 руб.

«Турист», отель, ул. Броз Тито, 2 Северный зал: Площадь = 150. Вместимость = 110. 1 ч = 860 4 ч = 3440 8 ч = 6880

Южный зал: Площадь = 35кв.м. Вместимость = 40 чел. 1 ч = 650 руб. 4 ч = 2600 руб. 8 ч = 5200 руб.

"Фламинго", оздоровительный центр, Космический пр., 20 корпус 1, предлагает в аренду кабинеты для консультаций и тренингов.

Обращайтесь к Галине Васильевне Поздняковой по тел. 57-72-78, 57-82-17

«Центр непрерывного образования» НОУ. Омск, ул.Ленина, д.40 . 30-46-34, 37-70-23 . nou_cno@mail.ru, Салимгареева Динара Петровна

Еще есть помещения в здании ТД «Бегемот», в библиотеке им. А.С. Пушкина,

Информацию представили Алексей Оглоблин и Семенов Михаил

Полезные анекдоты для бизнес-тренера

Два священника устанавливают на дороге щит с надписью: "Остановись, конец уже близок! Поверни, пока не поздно!".

Мимо них на огромной скорости проезжает фура, водитель кричит и машет кулаком: - Проклятые сектанты, достали вы уже!

Машина скрывается за поворотом, откуда слышен грохот и громкий бульк.

Один священник говорит другому: - Похоже, ты был прав, надо было написать просто "Мост разрушен".

Кризис — это когда денег нет?
— Кризис — это когда деньги были. А когда денег нет — это обычная жизнь.

Профессор в университете:
- Недоделанный отчет - это не беда. Главное, когда будете делать детей — доделайте их! А то потом приходят недоделанные дети и приносят недоделанные отчеты. И никак не прервать этот замкнутый круг...

Женщину, проходящую мимо болота, окликает лягушка и просит ее поцеловать, объясняя, что она - заколдованный банкир, который после поцелуя обретет свой прежний вид. Женщина деловито забрасывает лягушку в сумочку, не целуя, и бормочет: «За говорящую лягушку сейчас дадут больше, чем за банкира».

Девушка, вы замужем?
- Нет.
- А почему?
- Да я и не знаю... И пробуют, и хвалят, а не берут!

Счем у вас ассоциируется темно-синий цвет?
- Темно-синий цвет ассоциируется у меня с идиотскими вопросами.

анекдоты собирал в Интернете
Семенов Михаил



Отпуск позади!



Источник жизни

Турецкий базар



Турецкий fast-food

Книжный магазин



Фото Михаила Семенова

Контакты номера

Атепалихина Елена Владимировна, бизнес-тренер, директор, Центр Перспективы и Развития. тел: (3812) 212-553 , 48-78-06
cpr-omsk@yandex.ru

Мацнев Юрий Васильевич, психолог, бизнес-тренер, зав. Лабораторией кафедры организационной психологии, Омский государственный технический университет. yumatsnev@gmail.com +7-913-961-77-48
г. Омск, пр. Мира, 30 А, 7-й корпус ОмГТУ, ауд. 218.

Мораш Марина Владимировна , бизнес-тренер, организационный консультант, директор тренинговой компании "XXI век", 644021, Омск-21, ул. 9 Линия, 157/14 Тел. (3812) 48-21-72, 38-49- trening@mail.ru <http://www.21info.ru>

Оглоблин Алексей Иванович, преподаватель и консультант в сфере информационных технологий, член Совета НП "Омское ИТ-сообщество", директор межвузовского интернет-проекта "Высшее образование в Омске" <http://www.gaudeamus.omskcity.com>; моб. +7-951-413-23-22, gaudeamus-omskcity@yandex.ru, ICQ # 297-953-515

Семенов Михаил Юрьевич, бизнес-тренер, кандидат психологических наук, доцент кафедры организационной психологии, Омский государственный технический университет. моб. +7-913-973-53-09 (МТС), моб. +7-923-677-53-09 (Мегафон), ast2@narod.ru <http://musemenov.narod.ru>
ICQ # 319-485-471 Skype: musemenov



Календарь событий



Календарь событий, мне кажется, переписывать нет особого смысла. Заходите, смотрите, выбирайте:

<http://omsktrening.narod.ru>

Продолжает работу и сайт «Тренинги в Омске»

На сайте есть анкета для тренеров и компаний, заполняйте и присылайте на адрес клуба otk-bt@mail.ru.

Посмотрите, пожалуйста, Календарь открытых бизнес-тренингов в Омске на второе полугодие 2009 года. Возможно, вы скорректируете и свои планы. Если что-то не попало в этот график – присылайте.